



МУ «Управление образования Урус-
Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №4 с. Гехи»
(МБОУ «СОШ №4 с. Гехи»)

ул. Надречная, 11 ,с. Гехи,
Урус-Мартановский муниципальный район, ЧР,
366511; тел.: (928) 887-54-18; e-mail: [tutaeva-
i@mail.ru](mailto:tutaeva-i@mail.ru); <http://sosh-gehi-4.edu95.ru>;

МУ «Хьалха-Мартан муниципални кӀоштан
дешаран урхалла»
Муниципални бюджетни
юкьарадешаран учреждени
«Гихтара №4 ЙОЛУ ЮККЪЕРА
ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА» (МБЮУ
«Гихтара №4 йолу ЮЮШ»)

Надречная, 11 Хьалха-Марта гӀ.,
Хьалха-Мартанан муниципални кӀошт, НР,
366511;
тел.: (928) 887-54-18; e-mail: [tutaeva-
i@mail.ru](mailto:tutaeva-i@mail.ru); <http://sosh-gehi-4.edu95.ru>;

20.11.2020 г. № 22
На № 7-18-2020 от 18.11.2020г.

Заместителю прокурора
Урус-Мартановского
муниципального района
юристу 1 класса
Цамаеву М.М.

Уведомление

МБОУ «СОШ №4 с. Гехи», извещает Вас, что рассмотрение протеста прокуратуры района на «Положение об оплате труда работников», назначено на 23 ноября 2020 года в 15:00 в административном здании школы.

В связи с изложенным для рассмотрения акта прокурорского реагирования по существу просим направить Вашего представителя прокуратуры.

Директор



Р.С.Исмаилова



МУ «Управление образования Урус-
Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №4 с. Гехи»
(МБОУ «СОШ №4 с. Гехи»)

ул. Надречная, 11, с. Гехи,
Урус-Мартановский муниципальный район, ЧР,
366511; тел.: (928) 887-54-18; e-mail: [tutaeva-
i@mail.ru](mailto:tutaeva-i@mail.ru); <http://sosh-gehi-4.edu95.ru>;

МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӱштан
дешаран урхалла»
Муниципальни бюджетни
юкьарадешаран учреждени
«Гихтара №4 ЙОЛУ ЮККЪЕРА
ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА» (МБЮУ
«Гихтара №4 йолу ЮЮШ»)

Надречная, 11 Хьалха-Марта гӀ.,
Хьалха-Мартанан муниципальни кӱшт, НР,
366511;
тел.: (928) 887-54-18; e-mail: [tutaeva-
i@mail.ru](mailto:tutaeva-i@mail.ru); <http://sosh-gehi-4.edu95.ru>;

25.11.2020 г. № 23
На № 7-18-2020 от 18.11.2020г.

Заместителю прокурора
Урус-Мартановского
муниципального района
юристу 1 класса
Цамаеву М.М.

Результат рассмотрения протеста от 18. 11.2020г. за №7-18-2020г.

По результатам рассмотрения Вашего протеста от 18.11.2020 г. за № 7-18-2020 на «Положение об оплате труда работников» сообщаем следующее:

1. Протест о нарушении названного законодательства рассмотрен на оперативном совещании, запланированном в здании школы с участием помощника прокурора И.А. Тимирова
2. Приняты действенные меры к устранению выявленных нарушений.
3. На основании приказа №53/1-0 внесены следующие дополнения в пункт 3 Положения об оплате труда работникам;

Приложение: выписка из приказа на 4-листах, Положение об оплате труда работников на 29-листах.

Директор



Р.С.Исмаилова

**МУ «Управление образования Урус-Мартановского муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №4 с. Гехи»
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 с.Гехи»**

МУ «Хьалха-Мартан муниципальный к1оштан дешаран урхалла
Муниципальни бюджетни юкъарадешаран учреждени
«ГИХТАРА №4 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБОУ «Гихтара №4 йолу ЮЮШ»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

25 ноября 2020 г.

№53/1-0

**О внесении изменения
в Положение об оплате труда**

На основании ст.ст.136, 151-155, 157 Трудового кодекса Российской Федерации» , п р и к а з ы в а ю:

1.Положение об оплате труда привести в соответствие с требованиями действующего законодательства:

1. В соответствии ст.136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2. В соответствии ст.151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

(статья 60.2 настоящего Кодекса).

3. В соответствии ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4. На основании ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора

5. В соответствии 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

6. Ст.155 ТК РФ при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7. В соответствии ст.157 ТК РФ время простоя (ст.72.2 Трудового кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

3. Выпустить и утвердить в новой редакции «Положение об оплате труда работников».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.С.Исмаилова